

## **ПРОТОКОЛ**

### **заседания территориальной трехсторонней комиссии**

от 29.08.2013 г.

**Присутствовали:** С.В. Креклина, А.Л. Мымрин, В.С. Конышев, И.В. Манылов, Д.С. Кочетов, Д.Л. Оганян, Н.А. Абашев, В.А. Красноперов, Е.А. Мальцева, Корноухова Л.В., Шаповалова Л.А., Козлов А.Н., И.Д. Розова Л.С. Короткова

**Отсутствовали:** О.В. Маслова

### **ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Выполнение территориального трехстороннего Соглашения между Администрацией города Сарапула, Сарапульским городским Координационным Советом профсоюзов и ассоциацией промышленных предприятий строительства, транспорта и связи на 2011 – 2013 г.г. (далее – Соглашение) за 1 полугодие 2013 года.

1.1. Выполнение пункта 1.1.1 Соглашения Управлением физической культуры и спорта г. Сарапула в части увеличения возраста детей до 12 лет, имеющих возможность бесплатного посещения катка на стадионе «Сокол».

1.2. Управлением образования г. Сарапула в части отказа профсоюзным организациям промышленных предприятий города Сарапула в компенсации части стоимости путевок в лагеря отдыха за 3 смену 2013 года.

1.3. Выполнение пунктов 1.2.5, 3.2.2, 3.2.6 Соглашения работодателем на ОАО «СРЗ».

1.4. Невыполнение пункта 3.2.7 Соглашения Управлением здравоохранения г. Сарапула.

1.5. Невыполнение пунктов 4.1.1 Соглашения Управлением здравоохранения г. Сарапула.

1.6. Невыполнение пунктов 4.3.8 Соглашения Управлением здравоохранения г. Сарапула.

1.7. Невыполнение пункта 5.2.3 Соглашения МУ «Управление благоустройства».

1.8. Невыполнение пункта 5.3.4 Соглашения Управлением образования г. Сарапула и частично Управлением здравоохранения г. Сарапула.

2. Развитие социального партнерства.

**1.1. Выполнение пункта 1.1.1 Соглашения Управлением физической культуры и спорта г. Сарапула.**

**Слушали:**

- Д.С. Кочетова – начальника сектора организационно-кадровой работы Управления физической культуры и спорта г. Сарапула. Он пояснил, что каток на стадионе «Сокол» обслуживается индивидуальным предпринимателем. Бесплатно этот каток могут посещать дети до 6 лет. По понедельникам будет организован «День открытых дверей», в который каток можно будет посещать бесплатно. Также функционирует хоккейная коробка, вход на который бесплатный.

## **1.2. Выполнение пункта 1.1.1 Соглашения Управлением образования г. Сарапула.**

### **Слушали:**

- В.А. Красноперова – начальника Управления образования г. Сарапула. Он пояснил, что изменился порядок обращения за компенсацией части стоимости путевок. В этом году Правительство УР не в полном объеме профинансировало детский отдых. Было подано больше, чем планировалось заявок на детский отдых. О сложившейся ситуации с недофинансированием промышленные предприятия города были уведомлены. Детский лагерь «Орленок» все три смены функционировал в полном объеме. Компенсация части стоимости путевок будет производиться из местного бюджета, увеличение которого будет рассмотрено на заседании Сарапульской городской Думы в октябре текущего года. И полный расчет по задолженности будет произведен до конца текущего года.

## **1.3. Выполнение пунктов 1.2.5, 3.2.2, 3.2.6 Соглашения работодателем на ОАО «СРЗ».**

### **Слушали:**

- В.С. Конышева – генерального директора ОАО «Элеконд», председателя ассоциации промышленных предприятий, строительства, транспорта и связи. Он пояснил, что на данный момент руководством ОАО «СРЗ» названные пункты Соглашения не выполняются в полном объеме, но имеется тенденция к улучшению ситуации.

## **1.4. Невыполнение пункта 3.2.7 Соглашения Управлением здравоохранения г. Сарапула.**

### **Слушали:**

- Н.А. Абашева – начальника Управления здравоохранения г. Сарапула. Он пояснил, что оплата труда работникам, связанным с обслуживанием ВИЧ инфицированных больных осуществляется на основании Постановления Администрации города Сарапула от 11.11.2010 года № 3441 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения, подведомственных Управлению здравоохранения г. Сарапула». При проверках финансовыми органами никаких нарушений не было выявлено.

- Е.А. Мальцеву – председателя горкома профсоюза работников здравоохранения о том, что оплата работающих с ВИЧ инфицированными больными производится по-разному. Все лечебные учреждения считают по-разному фактически отработанное время. Оплата должна производиться за фактически отработанное время, но не менее 1 часа, а учреждения считают именно за фактически отработанное время и берут расчет менее 1 часа.

- С.В. Креклину – заместителя Главы Администрации города Сарапула по социальной сфере – координатора городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Она пояснила, что в данном случае возникают правоотношения между работником и работодателем. Если возникают прецеденты, то работник имеет право обратиться в судебные органы.

- А.Л. Мымрина – руководителя аппарата Администрации города Сарапула. Он уточнил, что необходимо заблаговременно представлять конкретные данные по возникшим ситуациям для их разрешения.

### **1.5. Выполнение пункта 4.1.1 Соглашения Управлением здравоохранения г. Сарапула.**

#### **Слушали:**

- Н.А. Абашева – начальника Управления здравоохранения г. Сарапула. Он пояснил, что действительно молоко выдается только в МБУЗ «Сарапульский противотуберкулезный диспансер» и МБУЗ «Сарапульский кожно-венерологический диспансер». В остальных учреждениях на данные цели нет финансирования. Управлением здравоохранения г. Сарапула направлялись запросы в финансовые органы на которые не последовали ответы.

- С.В. Креклину – заместителя Главы Администрации города Сарапула по социальной сфере – координатора городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Она пояснила, что на данную ситуацию город повлиять не может, поскольку финансирование на эти цели предусмотрено федеральным бюджетом.

### **1.6. Выполнение пункта 4.3.8 Соглашения Управлением здравоохранения г. Сарапула.**

#### **Слушали:**

- Н.А. Абашева – начальника Управления здравоохранения г. Сарапула. Он пояснил, что имеется график проведения периодических медицинских осмотров, который заканчивается в сентябре, октябре, ноябре текущего года.

- С.В. Креклину – заместителя Главы Администрации города Сарапула по социальной сфере – координатора городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Она пояснила, что есть возможность всеобщей диспансеризации населения.

- А.Н. Козлова – и.о. председателя первичной профсоюзной организации ОАО «СЭГЗ» о том, что у них на предприятии возникла проблема с проведением медицинских осмотров работников. Лечебными учреждениями, которые имеют лицензию на проведение медицинских осмотров оказались Симонихинская и Сигаевская поликлиники. Прохождение медицинских осмотров в них неудобно для работников.

- Н.А. Абашева – начальника Управления здравоохранения г. Сарапула. Он пояснил, что МБУЗ «СГБ№2» может и должно принять работников ОАО «СЭГЗ».

### **1.7. Выполнение пункта 5.2.3 Соглашения Администрацией города Сарапула.**

#### **Слушали:**

- Д.Л. Оганяна – директора МУ «Управление благоустройства». Он пояснил, что имеется такая проблема. Проходит канализационный коллектор, который изначально был построен ОАО «СЭГЗ», но на сегодняшний день они от него отказываются, и содержать его в надлежащем состоянии некому. Что касается талых и дождевых вод, то нет дренажной системы, поскольку на месте стока воды теперь находится автомобильная стоянка кинотеатра. Для решения сложившейся ситуации необходимы денежные средства, которых пока нет.

### **1.8. Выполнение пункта 5.3.4 Соглашения Управлением образования г. Сарапула и частично Управлением здравоохранения г. Сарапула.**

### **Слушали:**

- В.А. Красноперова – начальника Управления образования г. Сарапула. Он пояснил, что на данные цели нет определенной статьи расходов.

- С.В. Креклину – заместителя Главы Администрации города Сарапула по социальной сфере – координатора городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Она пояснила, что основная часть жителей города самостоятельно могут приобрести подарки, а малообеспеченные и многодетные семьи обеспечиваются подарками. Предложила профсоюзам объединяться и покупать подарки по минимальной стоимости.

- А.Л. Мымрина – руководителя аппарата Администрации города Сарапула. Он уточнил, что данный пункт Соглашения обсуждается на каждом заседании комиссии. Предложил обсуждать данный вопрос 1 раз в год.

- Е.А. Мальцеву – председателя горкома профсоюза работников здравоохранения. Выразила благодарность руководству ОАО «СЭГЗ», ОАО «Элеконд» за помощь в приобретении подарков. Указала, что есть практика в Глазове и Воткинске по приобретению подарков за счет денежных средств, выделенных Администрациями данных городов.

### **Заслушав информацию о выполнении пунктов Соглашения,**

#### **Решили:**

Территориальное трехстороннее Соглашение между Администрацией города Сарапула, Сарапульским городским Координационным Советом профсоюзов и ассоциацией промышленных предприятий строительства, транспорта и связи на 2011 – 2013 г.г. выполняется за исключением следующих пунктов:

- 1.2.5, 3.2.2, 3.2.6 на ОАО «СРЗ» в части не полного финансирования охраны труда на предприятии; задержек оплаты листов нетрудоспособности и выплат единовременного пособия по рождению ребенка; наличия задолженности за 2010 год членских профсоюзных взносов.

- 4.1.1 - в учреждениях здравоохранения не выдается молоко работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, за исключением работников МБУЗ «Сарапульский противотуберкулезный диспансер» и МБУЗ «Сарапульский кожно-венерологический диспансер».

- 5.2.3 в отношении автобусного павильона, расположенного у киноцентра «КБ 21 век». Нет стока воды с улицы.

## **2. Развитие социального партнерства.**

### **Слушали:**

- Л.С. Короткову – ведущего специалиста – эксперта отдела организационной и кадровой работы Администрации города Сарапула с докладом о развитии социального партнерства в городе Сарапуле.

### **Заслушав информацию о развитии социального партнерства,**

#### **Решили:**

1. Принять информацию к сведению.
2. Профсоюзным организациям города Сарапула, не входящим в состав координационного Совета профсоюзных организаций города предложить принять участие от лица профсоюзов при разработке и заключении трехстороннего соглашения на последующий период.

3. Представителям малого и среднего бизнеса города Сарапула предложить принять участие от лица работодателей при разработке и заключении трехстороннего соглашения на последующий период.

4. Сарапульской городской профсоюзной организации работников образования принимать участие в социальном партнерстве города Сарапула.

Председатель координационного  
Совета профсоюзных организаций  
г. Сарапула



И.Д. Розова

Координатор стороны ассоциации  
Промышленных предприятий



В.С. Конышев

Координатор городской территориальной  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
города Сарапула



С.В. Креклина

Протокол вела:  
Короткова Л.С.