



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 мая 2011 г.

№ 1473

об утверждении показателей оценки эффективности и результативности деятельности руководителей бюджетных учреждений города Сарпула

В целях исполнения п. 27 ст. 30 федерального закона от 08.05.2010 г. № 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений",

Администрация города Сарпула ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководителей бюджетных учреждений города Сарпула (приложение к настоящему постановлению).
2. Руководителям структурных подразделений Администрации города Сарпула, наделенных правами юридического лица и имеющих подведомственные бюджетные учреждения, внести изменения в положения об оплате труда работников соответствующих отраслей в части определения вида надбавок и доплат, на которые влияют показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководителей бюджетных учреждений города Сарпула, значения влияния отдельных показателей на надбавки и доплаты, установленные руководителям, и периодичности подведения итогов работы руководителей бюджетных учреждений города Сарпула.

Глава Администрации
города Сарпула А.Н. Сизов





Показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководителей бюджетных учреждений города Сарапула

1. Показатели по основной деятельности учреждения:
 - 1.1. Выполнение учреждением муниципального задания.
 - 1.2. Отсутствие обоснованных жалоб потребителей муниципальных услуг.
 - 1.3. Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждений.
2. Показатели финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплины учреждения:
 - 2.1. Отсутствие замечаний по использованию муниципального имущества, находящегося в управлении учреждения.
 - 2.2. Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки.
 - 2.3. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности.
 - 2.4. Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетным учреждением бюджетной, статистической и иной отчетности.
3. Показатели, характеризующие кадровую политику учреждения:
 - 3.1. Обеспеченность кадрами (% от штатного расписания).
 - 3.2. Текучесть кадров.